

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 541 del 29/03/2022

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVA GRADUATORIA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA STIPULAZIONE DI NR. UN CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO IN QUALITÀ DI SPECIALISTA CONTABILE, CAT. D, PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva di cui all'oggetto **si dispone**¹:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione dei candidati²;
- 2) di approvare³ i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva stessa e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

N.	Cognome	Nome	Anno/Nr protocollo domanda	Punteggio finale
1	LOCANE	ANNA	2022/957	81,90/100
2	VINCENTI	SOFIA	2021/78600	75,70/100
3	MONACO	MARTINA	2022/815	69,50/100
4	NALDI	GIULIA	2021/78525	57,00/100

- 3) di proclamare vincitrice la Sig.ra Anna Locane, in qualità di **Specialista Contabile Cat. D**, presso il Settore Programmazione e Gestione Risorse sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;
- 4) di procedere⁴ alla proposta di stipulazione del contratto di formazione e lavoro a tempo pieno, della durata di 24 mesi, con la vincitrice e all'assunzione dei relativi impegni di spesa⁵, nel rispetto delle norme in materia assunzionale e di spesa del personale, nonché dei vincoli in materia finanziaria e disponibilità di bilancio.

La graduatoria ha efficacia per due anni dalla data della presente determinazione⁶ con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale⁷.

Si dà atto che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti* e nella sezione *Avvisi e concorsi*>*Concorsi e selezioni*>*Scaduti*>*Contratti di formazione e lavoro*, alla voce dedicata, mentre

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. n. 73273 del 28/12/2018 da ultimo prorogato con atto del Sindaco P.G. n. 11883 del 25/02/2022.

² Si veda la determinazione dirigenziale nr. 33/2022 del 21/01/2022, P.G. nr. 2796/2022, con la quale la Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse ha disposto l'ammissione con riserva di nr. 9 candidati, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso di selezione P.G. nr. 75185 del 13/12/2021, e dell'art. 13 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³ Ai sensi dell'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi vigente.

⁴ Come da Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con Atto sindacale n. 28 del 17/02/2021 e successivo 1° aggiornamento approvato con Atto sindacale n. 205 del 28/07/2021 la cui spesa è stanziata nel Bilancio di previsione 2022/2024. Si vedano nota 1 e artt. 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione.

⁵ Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali, e n. 1 del 26/01/2022 avente ad oggetto l'Approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2022-2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

⁶ Si veda la Legge di Bilancio 2020, L.n.160 del 27/12/2019 e l'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/01.

⁷ Vedi L. n. 160/2020 art.1 comma 147 e 148 in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali.

la sola graduatoria di merito verrà pubblicata, sempre nel sito internet della Città metropolitana di Bologna, nell'apposita sezione *Avvisi e concorsi>Esiti e graduatorie>Contratti di formazione e lavoro*⁸. Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto del Sindaco Metropolitano è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023⁹, che prevede l'attivazione, tra gli altri, di un contratto di formazione e lavoro¹⁰ a tempo pieno e della durata di 24 mesi, per la copertura di nr. 1 (un) posto di Specialista Contabile Cat. D presso il Settore Programmazione e Gestione Risorse.

Si è considerato che si tratta di contratti a tempo determinato, la cui conversione è disciplinata dalle regole dettate per le assunzioni a tempo indeterminato¹¹, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti leggi finanziarie¹².

Si è preso atto dell'esito negativo del procedimento di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis del Dlgs. n. 165/2001¹³.

A seguito di tale comunicazione è stato indetto l'avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto¹⁴.

Si è considerato che l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna, con determinazione dirigenziale¹⁵, ha approvato il Progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi di nr. 1 (un) posto con profilo professionale di Specialista Contabile Cat. D. A seguito di tale approvazione, è stato pubblicato l'avviso di selezione di cui all'oggetto, pubblicato il 14/12/2021¹⁶, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 17:00 del 13/01/2022¹⁷.

⁸ Si veda l'art. 12 dell'avviso di selezione, P.G. nr. 75185 del 13/12/2021.

⁹ Vedi Atto sindacale n. 28 del 17/02/2021 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/23 e successivo 1° aggiornamento approvato con Atto sindacale n. 205 del 28/07/2021.

¹⁰ Si veda art. 36 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (T.U. pubblico impiego); art. 3 D.L. n. 726/1984 (conv. L. n. 863/1984) e art. 16 D.L. n. 299/1994 (conv. L. 451/1994).

¹¹ Si richiama, in particolare, l'art. 1 della L. n. 266/2005.

¹² Si richiama, in particolare la legge n. 178 del 30/12/2020, legge di Bilancio per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024; art. 3 CCNL Comparto Regioni EE.LL. non modificato dal CCNL 2016/2018 del 21/5/2018. D. Lgs. n. 165/01; CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018.

¹³ Si veda la comunicazione P.G. nr. 42120 del 09/07/2021 inviata all'Ag. Reg.le per il lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 42719 del 13/07/2021.

¹⁴ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1214 del 09/11/2021, P.G. nr. 67217/2021.

¹⁵ Si veda determinazione dirigenziale nr. 1349 del 22/11/2021, trasmessa con P.G. nr. 70946 del 25/11/2021.

¹⁶ Si veda G.U. nr. 99 del 14/12/2021.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto¹⁸ ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, anche in materia di rispetto del protocollo per le misure di sicurezza e prevenzione Covid19, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁹, da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata, sulla base dei punteggi attribuiti al colloquio e alla valutazione dei curricula vitae, come specificato di seguito:

N.	Cognome	Nome	Punteggio Curriculum Vitae	Punteggio Colloquio	Punteggio finale
1	LOCANE	ANNA	27,90/40	54/60	81,90/100
2	VINCENTI	SOFIA	18,70/40	57/60	75,70/100
3	MONACO	MARTINA	18,50/40	51/60	69,50/100
4	NALDI	GIULIA	14,00/40	43/60	57,00/100

Si dà atto che.

- dai verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente, senza alcun fatto di rilievo;

- i predetti verbali sono conservati agli atti del procedimento presso l'ufficio competente.

Si dà atto, inoltre, dell'avvenuta pubblicazione²⁰ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione "Concorsi e Selezioni", dei criteri di valutazione stabiliti per la valutazione dei *curricula* dei candidati e del colloquio nonché degli esiti dei colloqui.

Si dà atto, quindi, della conclusione della procedura selettiva in argomento e si dichiara che il presente atto è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia²¹.

Si è considerato che, come previsto nell'avviso²², l'ammissione ai colloqui dei candidati è stata disposta sulla base delle dichiarazioni rese con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento, rinviando la verifica delle stesse e del possesso effettivo dei requisiti dichiarati²³ al termine della procedura selettiva, comunque, prima della stipulazione del contratto di formazione e lavoro. Si è ritenuto opportuno, quindi, effettuare, prima dell'approvazione dei lavori,

¹⁷ Si veda l'avviso citato in nota 8.

¹⁸ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 91/2022 P.G. nr. 8120 del 08/02/2022 ed integrata con determinazione dirigenziale nr. 124/2022 P.G. 8569 del 10/02/2022.

¹⁹ Si veda P.G. nr. 18182 del 25/03/2022.

²⁰ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

²¹ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

²² Si rinvia all'art. 9 dell'avviso di selezione citato in nota 8.

²³ Si rinvia agli artt. 3 e 4 dell'avviso di selezione citato in nota 8.

i controlli²⁴ sulla veridicità delle dichiarazioni relative al possesso del titolo di studio, rese dalla vincitrice e dalle altre candidate collocate in graduatoria, nonché degli ulteriori titoli di studio, di servizio e formativi, rese dalla vincitrice e dalle altre candidate collocate in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti, richiesti dall'avviso di selezione, sono rinviate invece alla fase precedente all'eventuale stipulazione del contratto di formazione e lavoro.

Il contratto di formazione e lavoro, compatibilmente con le norme nel tempo vigenti in materia assunzionale e nel rispetto dei vincoli finanziari di bilancio e di spesa del personale, potrà trasformarsi alla scadenza, o prima di essa, in contratto di lavoro a tempo indeterminato²⁵, previo rilascio di apposita relazione finale e solo al verificarsi delle seguenti condizioni:

- l'avvenuta programmazione di fabbisogni professionali analoghi a quelli oggetto del contratto di formazione e lavoro;
- il completamento e la valutazione positiva del percorso formativo, dei risultati professionali conseguiti e delle attitudini dimostrate nel corso del rapporto di lavoro a termine con contratto di formazione e lavoro,

Successivamente all'eventuale trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità volontaria verso altro ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio a tempo indeterminato²⁶.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata nel suo periodo di validità, nel rispetto della normativa vigente, qualora si intenda procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, o per surroga dei vincitori, in caso di loro cessazione, rinuncia o dimissioni volontarie. La rinuncia ad assunzioni con contratto di formazione e lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, comporta la decadenza dalla graduatoria, mentre la rinuncia ad assunzioni a tempo determinato non comporta la decadenza.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

²⁴ Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "*L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza*".

²⁵ Si richiama il comma 17 dell'art. 3 del CCNL 14/09/2000 a mente del quale "Il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3 comma 11 del decreto legge 30 ottobre 1984 n. 726 convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 dicembre 1984 n. 863".

²⁶ Si veda art. 12 dell'avviso di selezione citato in nota 8.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, data di redazione 29/03/2022

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁷

²⁷ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.