

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1342 del 28/06/2024

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, IN FORMA AGGREGATA, PER LA COPERTURA DI NR. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, IL COMUNE DI BOLOGNA E IL COMUNE DI OZZANO DELL'EMILIA.

**Il Dirigente/Funziionario delegato**

**DECISIONE**

Nell'ambito del concorso pubblico<sup>1</sup> per soli esami in forma aggregata di cui all'oggetto si dispone<sup>2</sup>:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione al concorso<sup>3</sup> delle candidate e dei candidati;
- 2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice<sup>4</sup> del concorso e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali<sup>5</sup>:

<sup>1</sup> Indetto con determinazione dirigenziale nr. 3141/2023, P.G. nr. 78397 del 28/12/2023.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 162/2024, P.G. nr. 7974 del 08/02/2024, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati.

<sup>4</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 287/2024, P.G. nr. 13111 del 28/02/2024, ed integrata con determinazione dirigenziale 1013/2024 P.G. 34971 del 23/05/2024.

<sup>5</sup> Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano ex multis i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

<b>Posizione</b>	<b>Codice Candidatura</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio Totale</b>	<b>Note</b>
<b>1</b>	3AKQGP74U1	COCOZZA	MANUELA	<b>57,50/60</b>	-
<b>2</b>	M587GHPCQX	PAPA	ASSUNTA	<b>55,25/60</b>	-
<b>3</b>	3HR9RNVFWM	ZACCARELLI	STEFANIA	<b>53,50/60</b>	-
<b>4</b>	BUG16MM7YD	CREMON	ELISA	<b>52,50/60</b>	Precede per nr. figli a carico
<b>5</b>	PGUPCESPNX	BIANCO	GIUSEPPE	<b>52,50/60</b>	-
<b>6</b>	TPWFQVE3NV	BORGHI	ALESSIA	<b>52/60</b>	-
<b>7</b>	S3HFFNZ4Q6	LODI	ANDREA	<b>47,75/60</b>	Precede per minore età
<b>8</b>	FZ3PH5ZZVF	FARINA	LAURA	<b>47,75/60</b>	-
<b>9</b>	WERF5MPSRU	*****	*****	<b>47,50/60</b>	-
<b>10</b>	GMD81DDXNW	*****	*****	<b>47,25/60</b>	-
<b>11</b>	2XMPBQ15EK	*****	*****	<b>46,50/60</b>	-
<b>12</b>	UHPTQKFGKR	*****	*****	<b>44,50/60</b>	-

3) di proclamare vincitori del concorso la Sig.ra Manuela COCOZZA, la Sig.ra Assunta PAPA, la Sig.ra Stefania ZACCARELLI, la Sig.ra Elisa CREMON, il Sig. Giuseppe BIANCO, la Sig.ra Alessia BORGHI, il Sig. Andrea LODI e la Sig.ra Laura FARINA, classificati nelle posizioni n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 della graduatoria sopra riportata, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia<sup>6</sup>;

4) di dare atto che, come previsto dal bando di concorso<sup>7</sup>, gli 8 (otto) posti da ricoprire sono suddivisi tra gli Enti aderenti al concorso come segue:

- n. 2 (due) posti presso la Città metropolitana di Bologna;
- n. 5 (cinque) posti presso il Comune di Bologna;
- n. 1 (un) posto presso il Comune di Ozzano dell'Emilia;

5) di dare atto che l'assunzione delle vincitrici e dei vincitori nel profilo professionale di Specialista Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – nella Città metropolitana di Bologna sarà subordinata alla previa verifica in merito al possesso dei requisiti d'accesso<sup>8</sup> ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali le assunzioni di cui trattasi sono in ogni caso condizionate;

<sup>6</sup> D. Lgs. 165/2001; DPR 487/1994.

<sup>7</sup> Si veda il bando di concorso P.G. nr. 78481 del 29/12/2023.

<sup>8</sup> Si veda l'art. 5 del bando di concorso P.G. nr. 78481 del 29/12/2023

6) di dare atto che ogni Ente aderente al concorso procederà alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato delle vincitrici e dei vincitori nel proprio organico, sulla base delle rispettive programmazioni, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione del relativo impegno di spesa<sup>9</sup>.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Bologna per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>10</sup>. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione<sup>11</sup> e dei principi della protezione dei dati personali<sup>12</sup>, l'esito del presente concorso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento "inPA"<sup>13</sup>.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni<sup>14</sup> dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente.

## MOTIVAZIONE

Con determinazione dirigenziale<sup>15</sup>, è stato indetto e approvato il bando del Concorso pubblico, per soli esami, in forma aggregata, per la copertura di nr. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo professionale di Specialista Contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso la Città metropolitana di Bologna, il Comune di Bologna e il Comune di Ozzano dell'Emilia – d'ora in poi "bando" – pubblicato il giorno 29/12/2023 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la

---

<sup>9</sup> Per le assunzioni della Città metropolitana di Bologna, si vedano la Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026.

<sup>10</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>11</sup> Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

<sup>12</sup> Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

<sup>13</sup> Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)".

<sup>14</sup> Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 15, comma 7, del DPR 487/1994.

<sup>15</sup> Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 3141/2023 P.G. 78397 del 28/12/2023.

presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 10:00 del 29/01/2024<sup>16</sup>. Il bando prevede la seguente ripartizione tra gli Enti interessati dei nr. 8 posti previsti:

- n. 2 (due) posti presso la Città Metropolitana di Bologna;
- n. 5 (cinque) posti presso il Comune di Bologna;
- n. 1 (un) posto presso il Comune di Ozzano dell'Emilia;

Alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>17</sup> delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>18</sup> del concorso in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute<sup>19</sup> da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione<sup>20</sup> dei criteri di valutazione della Commissione, delle tracce delle prove concorsuali e degli esiti della prova orale sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando<sup>21</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli<sup>22</sup> sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti, presentate dalle vincitrici e dai vincitori, nonché dagli altri candidati collocati utilmente in graduatoria, tenendo altresì conto di eventuali titoli di preferenza<sup>23</sup>. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

La Città metropolitana di Bologna, in qualità di autorità emanante il bando, provvederà a trasmettere la graduatoria finale di merito agli Enti aderenti e a gestire le assegnazioni dei posti sulla

<sup>16</sup> Si veda l'art. 4 del bando di concorso P.G. nr 78481 del 29/12/2023.

<sup>17</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 162/2024, P.G. nr 7974 del 08/02/2024.

<sup>18</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 287/2024, P.G. nr. 13111 del 28/02/2024 ed integrata con determinazione dirigenziale 1013/2024, P.G. nr. 34971 del 23/05/2024

<sup>19</sup> Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 43564 del 27/06/2024.

<sup>20</sup> Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

<sup>21</sup> Si veda l'art. 5 del bando di concorso P.G. nr 78481 del 29/12/2023.

<sup>22</sup> Si veda l'art. 71 del DPR 445/2000.

<sup>23</sup> Ai sensi del DPR. 487/1994 e dell'art. 8 del bando di concorso P.G. nr 78481 del 29/12/2023.

base dei fabbisogni dei rispettivi Enti e delle preferenze espresse dalle vincitrici e dai vincitori, fermo restando il rispetto della posizione nella graduatoria di merito.

Gli Enti potranno utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia<sup>24</sup>.

La Città metropolitana di Bologna e gli Enti aderenti al presente concorso potranno, inoltre, utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo ed area, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia. Relativamente a tali ultime assunzioni, si procederà scorrendo la graduatoria con la precisazione che, qualora un candidato sia già in servizio a tempo determinato, non verrà contattato per un ulteriore incarico sino al termine dell'incarico stesso. La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

Durante il periodo di vigenza, le Amministrazioni hanno facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria, a tempo indeterminato pieno o part-time, fermo restando il permanere in capo ai soggetti idonei dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui trattasi. La Città metropolitana di Bologna, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altre Pubbliche Amministrazioni previa sottoscrizione di specifica intesa o accordo per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. In questo caso i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino contratti di lavoro a tempo indeterminato con altri Enti non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte della Città metropolitana di Bologna e degli Enti aderenti al presente concorso, mentre in caso di rinuncia non vi sarà decadenza dalla graduatoria.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni<sup>25</sup>. Si dà atto che la Città metropolitana procederà alle proprie assunzioni in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che

---

<sup>24</sup> Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001.

<sup>25</sup> D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

*Bologna, 28/06/2024*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>26</sup>

---

<sup>26</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.