

CI 6.5.7/1/2022

**SELEZIONE DI CANDIDATI PER LA STIPULAZIONE DI UN CONTRATTO DI  
FORMAZIONE E LAVORO, A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 24 MESI, NR. 1 POSTO  
DI SPECIALISTA CONTABILE, CAT. D, PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE E  
GESTIONE RISORSE SELEZIONE – U.O. ENTRATE E CONTABILITÀ**

**COMUNICATO IN MERITO AI CRITERI DI VALUTAZIONE**

Nella seduta del 14 febbraio 2022 la Commissione giudicatrice della Selezione in epigrafe, nominata con determinazione dirigenziale nr. 91/2022 PG. NR. 8120 del 08/02/2022 così composta:

|                   |   |
|-------------------|---|
| Anna Barbieri     | Presidente  |
| Andrea Scacchetti | Esperto interno nelle materie oggetto della selezione |
| Marzia D'Aurelio  | Esperta esterna nelle materie oggetto della selezione |
| Marco Martino     | Segretario  |

ha definito i seguenti **criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame:**

**PRESELEZIONE**

Ai candidati saranno sottoposti n. 30 quesiti a risposta multipla sulle materie indicate all'art. 10 dell'avviso di selezione. Per ogni risposta esatta sarà attribuito 1 punto, per ogni risposta mancante non sarà attribuito alcun punto, per ogni risposta errata non sarà attribuito alcun punto. Le risposte mancanti e le risposte errate non determinano la sottrazione di punto/frazioni di punto. La prova s'intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30 e avrà una durata di 60 minuti.

**Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.**

**COLLOQUIO:**

Ai candidati saranno sottoposte quattro domande a risposta aperta - individuate mediante estrazione che avranno ad oggetto le materie indicate all'art. 10 dell'avviso. A ciascuna domanda potrà essere attribuito un punteggio massimo di n. 15 punti, per un totale di n. 60 punti. La prova s'intenderà superata con un punteggio minimo di 42/60 secondo i seguenti criteri di valutazione:

- verifica del livello delle conoscenze delle materie oggetto dell'avviso;
- attitudini al ruolo da ricoprire;

**Nel contesto del colloquio, inoltre, sarà accertata la conoscenza delle nozioni base d'inglese e informatica, in termini di idoneità, pertanto non sarà attribuito alcun punteggio.**

## **CURRICULUM**

In merito alla valutazione del curriculum vitae, si richiama quanto disposto dall'avviso di selezione all'art. 10, il punteggio massimo per la valutazione del curriculum vitae è di 40 (quaranta) punti, che saranno assegnati dalla commissione giudicatrice secondo i seguenti criteri:

**1) Voto di Laurea** relativo al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, indicato all'art. 4 del presente avviso, per un massimo di 10 punti:

- punteggio da 66 a 77/110, punti 2
- punteggio da 78 a 88/110, punti 4
- punteggio da 89 a 99/110, punti 6
- punteggio da 100 a 105/110, punti 8
- punteggio da 106 a 110/110, punti 10

**2) Esperienze formative** attinenti al profilo ricercato per un massimo di punti 15, saranno oggetto di valutazione:

➤ **Specializzazioni post laurea** attinenti al profilo professionale ricercato (per un massimo di punti 5):

- 1 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 1,5 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 2 punti per ogni diploma di specializzazione universitaria postlaurea;
- 2,5 punti per ogni dottorato di ricerca.

Saranno valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni richieste per la valutazione ed in particolare dei seguenti dati:

- Denominazione completa del titolo;

- Data di conseguimento del titolo;
  - Università che ha rilasciato il titolo.
- **Superamento di esami universitari** (per un massimo di punti 10) nelle seguenti materie:
- ragioneria generale e applicata, contabilità pubblica, analisi e contabilità dei costi;  
2,5 punti per ogni esame sostenuto;

**3) Esperienze professionali** attinenti al profilo professionale ricercato (per un massimo di 15 punti).

Saranno valutati periodi di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, tirocini professionalizzanti, collaborazioni coordinate e continuative, incarichi professionali svolti presso o per conto di Amministrazioni pubbliche o privati. Saranno valutate solo le esperienze professionali documentabili e complete di tutte le informazioni richieste per la valutazione e, in particolare, dei seguenti dati:

- datore di lavoro/committente;
- giorno di inizio e di fine dell'esperienza professionale;
- descrizione del profilo professionale rivestito e/o dell'attività svolta.

In particolare il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- periodi di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazioni coordinate e continuative o incarichi professionali documentati svolti presso Amministrazioni pubbliche in ambiti professionali attinenti o parzialmente attinenti alle attività del profilo ricercato (max 3 punti per ogni anno di lavoro fino a un massimo di 9 punti);
- periodi di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazioni coordinate e continuative o incarichi professionali documentati svolti presso privati in ambiti professionali attinenti o parzialmente attinenti alle attività del profilo ricercato (max 1,5 punti per ogni anno di lavoro fino a un massimo di 4,5 punti);
- stage lavorativi o tirocini professionalizzanti documentati in ambiti attinenti al profilo ricercato della durata minima di 100 ore (massimo di 1,5 punti).

In relazione al **CALENDARIO DELLE PROVE** si comunica che come da avviso PG. NR. 75185/2021:

la **PRESELEZIONE** si svolgerà il giorno

**21 FEBBRAIO 2022**

I CANDIDATI ammessi alla preselezione **sono CONVOCATI**,

**presso la sede della Città Metropolitana di Bologna,**

**in Via Zamboni nr. 13, Bologna, nel seguente orario:**

| <b>Nr. Progressivo</b> | <b>Nr. Progressivo Anno/numero di protocollo</b> | <b>Orario di convocazione</b> |
|------------------------|--|-------------------------------|
| 1                      | 2022/811   | 11:45                         |
| 2                      | 2022/814   | 11:45                         |
| 3                      | 2022/1550  | 11:45                         |
| 4                      | 2022/759   | 11:45                         |
| 5                      | 2022/957   | 11:45                         |
| 6                      | 2022/815   | 11:45                         |
| 7                      | 2021/78525                                       | 11:45                         |
| 8                      | 2021/76723                                       | 11:45                         |
| 9                      | 2021/78600                                       | 11:45                         |

**Alla preselezione è necessario presentarsi:**

- muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura; allo scopo di accelerare le procedure di identificazione, i candidati sono invitati a presentare, per il riconoscimento, lo stesso documento di identità indicato nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva;
- muniti di autocertificazione debitamente compilata e sottoscritta (secondo il fac-simile "Allegato\_2\_AUTODICHIARAZIONE");
- **muniti di una delle certificazioni verdi COVID-19 (green pass)**, di cui all'articolo 9, comma 2, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87.

Inoltre, dal momento dell'accesso all'area concorsuale fino all'uscita, **i candidati dovranno indossare la mascherina FFP2** che sarà messa a disposizione della Città metropolitana di Bologna.

**Qualora una o più delle sopra riportate indicazioni non dovesse essere rispettata, sarà inibito l'accesso del candidato alla sede concorsuale.**

Si segnala che nell'Aula concorsuale **sarà vietato il consumo di alimenti ad eccezione delle bevande** di cui i candidati dovranno eventualmente munirsi preventivamente.

La data, la sede e gli orari delle prove potrebbero subire delle variazioni e i candidati **prima di presentarsi alle prove** devono consultare il sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione specifica, per acquisire le necessarie comunicazioni di variazione. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui indicato.

Le prove si svolgeranno nel rispetto del “**Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici**” adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15 aprile 2021, ai sensi dell'art. 10, comma 9, del decreto-legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge nr. 76 del 28 maggio 2021, secondo le modalità descritte negli specifici **Piani operativi di svolgimento**, che sono pubblicati nella sezione Avvisi e concorsi/Concorsi e selezioni/ Contratti di formazione e lavoro scaduti, alla voce dedicata alla presente selezione.

Al fine di tutelare la salute dei partecipanti nello svolgimento delle prove, si invitano i candidati ammessi alla preselezione e alle successive prove a prendere attentamente visione del Protocollo e dei Piani Operativi summenzionati, con i relativi allegati.

Si ricorda, infine, che ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso di selezione **i requisiti prescritti, generali e specifici, incluso il possesso di età non inferiore ai 18 anni (compiuti) e non superiore a 32 anni (non compiuti), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro.**

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati, pertanto, chi non si presenterà nel giorno e nell'ora sopra indicati verrà dichiarato rinunciatario.

Bologna, 15 febbraio 2022

La Presidente della Commissione Giudicatrice

Dott.ssa Anna Barbieri

*(Documento firmato digitalmente)*