

Criteria per la FASE 1

AUTOSTAZIONE DI BOLOGNA S.r.l.

PROVA ORALE

PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 UNITÀ PER ESPLETAMENTO DI FUNZIONI TECNICO/AMMINISTRATIVE D'ORDINE

Responsabile Unico del Procedimento: Righetti Paola;

Valutazione titoli e esperienza come risultanti dal curriculum e dalla documentazione allegata alla domanda presentata dal candidato.

All'interno del curriculum saranno valutati i titoli di studio e le attività professionali, formalmente documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera, nonché specifiche competenze rispetto alla posizione ricercata, ivi comprese idoneità e tirocini. Sono altresì valutati il grado di conoscenza delle lingue straniere e di quelle informatiche e di eventuali ulteriori requisiti preferenziali non rientranti nella precedente elencazione.

La Fase 1 di selezione:

La valutazione dei *titoli di studio* terrà conto, in particolare, del livello degli studi conseguiti e del grado di coerenza con il posto da ricoprire.

Totale punti: 40 (idoneità minimo 24 punti)

di cui:

- fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei *titoli di studio*;
- fino a un massimo di 10 punti per la valutazione del curriculum e delle *esperienze professionali*.

Criteria di valutazione per i titoli di studio

+ 20 punti	Diploma: L'Istituto Tecnico di Costruzioni, Ambiente e Territorio, ex scuola per geometri, amministrativo o perito
+ 20 punti	Diploma non tecnico + Laurea tecnica
+ 2 punti	Diploma geometra
+ 1 punti	Diploma amministrativo
+ 5 punti	Laura ingegneria edile, civile e architettura

+ 3 punti	Laura Economia e Commercio
+ 1 punto	Master o corsi qualificanti in ambito tecnico
+ 1 punto	Laurea 5 anni
+ 1 punto	Diploma o laurea o corso con espansione informatica

Criteria di valutazione curriculum ed esperienze professionali

La valutazione del curriculum terrà conto dei risultati scolastici nonché dei corsi extra scolastici.

Si raccomanda quindi il candidato di inserire nel curriculum i corsi/lavori remunerati e non che possano attribuire punteggio.

La valutazione delle *esperienze professionali* terrà conto, in particolare, delle precedenti esperienze lavorative effettuate e attinenti al posto oggetto dell'avviso e di ulteriori titoli (professionali e non) che possono concorrere positivamente alla valorizzazione delle proprie competenze, inclusi i corsi di formazione e aggiornamento in materie rilevanti per la posizione ricercata.

I 6 ambiti di riferimento sono:

1. Conoscenze informatiche caratteristiche alla posizione ricercata
2. Acquisti di servizi/forniture/manutenzione
3. Normativa pubblica
4. gare appalto/edilizia/architettura
5. Progettazione edilizia/architettura
6. Infrastrutture e trasporti
7. Conoscenze linguistiche
8. Amministrativo/amministrazione condominiale
9. Conoscenza programmi di grafica
10. Esperienza nel campo sicurezza/uffici comunali, catastali, uffici pubblici...

L'idoneità per curriculum ed esperienze professionali viene data al candidato che ha dichiarato la conoscenza/l'esperienza nelle categorie che valorizzano la posizione ricercata e aumenta progressivamente per ogni esperienza dichiarata, fino ai 10 punti.

Verranno valutate con un punto anche le esperienze diverse da quelle sopra indicate, ritenute idonee, attinenti e valorizzanti la posizione ricercata.