

Scheda progetto

Progetto Simulinpresa Certificazione in ottica di genere AS 2022/23

Obiettivo:

Portare, nel luogo privilegiato quale quello del contesto educativo, tutti e tutte verso un'accresciuta sensibilità per formare generazioni più consapevoli come cittadini di una società inclusiva ed egualitaria nel lavoro e nella vita familiare.

Il progetto nasce come esperienza condivisa dal gruppo dei partner per sensibilizzare le studentesse e gli studenti sulle tematiche relative alla parità di genere con la consapevolezza, degli attori coinvolti, che i temi dell'uguaglianza e della parità di genere sono fondamentali e devono essere un punto nodale degli aspetti educativi .

Sviluppo del modello

Il percorso è stato avviato come sperimentazione nell'AS 2022-23 su 5 classi.

Sviluppo Lavoro Italia (ex Anpal Servizi) - Linea Servizi per la Parità di genere- ha messo a disposizione i materiali sulla parità nel lavoro quali slide e video che sono stati corredati anche da schede didattiche ad uso dei docenti referenti per la visione dei moduli. I materiali hanno lo scopo di promuovere un dibattito costruttivo con studentesse e studenti nelle classi coinvolte dal progetto.

Tutti i temi relativi alla certificazione sono stati trattati: gestione delle carriere, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, eccesso di stress, attività di prevenzione per l'abuso e le molestie fisiche, verbali e digitali, programmi di welfare aziendali.

Periodo di svolgimento:

Nell'AS 2022-23 il percorso è stato realizzato nel periodo novembre 2022 – aprile 2023 avviandosi con n.2 riunioni iniziali con il gruppo dei docenti referenti del progetto per un totale di 4 ore per la sperimentazione e co-progettazione sui materiali.

L'attività con gli studenti e studentesse è partita il 15 febbraio 2023 ed è terminata il 5 aprile 2023.

Il 21 febbraio 2023 si è svolto l'incontro on line a cui hanno partecipato tutte le classi coinvolte nel progetto dal titolo: *La figura del/la Responsabile delle Risorse umane nella gestione della Parità di Genere anche ai fini della Certificazione della Parità di Genere UNI PdR 125:2022* con la partecipazione di Daniele Ruscigno -Consigliere delegato Scuola e Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione Città metropolitana di Bologna-, Simona Lembi - Responsabile Piano per l'uguaglianza Città metropolitana di Bologna-, Prof.ssa Anna Rota - Docente nel corso Consulente del lavoro e delle Relazioni Aziendali - Università di Bologna.

Partner che compongono il gruppo tecnico:

Città metropolitana di Bologna Settore Istruzione e Sviluppo sociale – Centro risorse per l'orientamento Maria Luisa Pombeni nelle persone Prof.ssa Carla Conti e Dott.ssa Isabella Taroni organizzazione, coordinamento, rapporti con le scuole e con le istituzioni.

Centrale di simulazione Don Calabria per l'assistenza alla metodologia della Simulazione d'impresa Dott. Giuseppe Sarti

Sviluppo Lavoro Italia (ex Anpal servizi) - Linea Servizi per la Parità di genere Dott.ssa Giovanna Gorini, Dott.ssa Monica Buonanno

Scuole coinvolte

IIS Caduti della direttissima -Castiglione de' Pepoli-, IIS Luxemurg - Bologna-, IIS G.Bruno, -sede coordinata di Molinella-, IIS Keynes-Castel Maggiore-, IIS Paolini -Cassiano di Imola.