

## PROTOCOLLO D'INTESA

tra

*ANPAL Servizi S.p.A.*, con sede legale in Roma, via Guidubaldo del Monte, 60, (Codice Fiscale 01530510542), rappresentata dalla presidente e Amministratrice Delegata Cristina Tajani, ivi domiciliato per la carica

e

*Città metropolitana di Bologna* (d'ora innanzi Città metropolitana), con sede legale in Bologna, via Zamboni, 13, (Codice Fiscale 03428581205), rappresentata dal Consigliere Daniele Ruscigno, ivi domiciliato per la carica

e

*Ufficio Scolastico Regionale Emilia-Romagna - Ufficio V Ambito territoriale di Bologna* (d'ora innanzi Ufficio scolastico), con sede legale in Bologna, via de' Castagnoli, 1, (Codice Fiscale 80071250379), rappresentato dal Dirigente Giuseppe Antonio Panzardi, ivi domiciliato per la carica

*Visti*

il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione", adottato dalla Commissione Europea il 17 dicembre 2014 - CCI 2014IT05SFOP002;

la Legge 13 luglio 2015, n. 107 commi 33-44 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", che stabilisce le modalità di attuazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro;

le Linee Guida per i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) di cui al DM 774 del 4 settembre 2019, ai sensi dell'art. 1 comma 785 della legge 30 dicembre 2018 n. 145;

il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'articolo 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" pubblicato in G.U. n. 221 del 23/09/2015;

Il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, art. 46, a mente del quale "il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi, che opera quale società in house del Ministero medesimo e di ANPAL;

il Piano Operativo di Anpal Servizi 2017-2022 approvato con Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 203 del 29 dicembre 2021;

la Legge Regionale 30 luglio 2015 n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni", attuativa della Legge 7 aprile 2014 n.56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

l'"Intesa Generale Quadro tra Regione Emilia-Romagna e Città metropolitana di Bologna" del 18 maggio 2017, attuativa dell'art. 5 della L.R. 13/2015, e l'"Accordo attuativo tra Regione e Città metropolitana per lo sviluppo economico e sociale della Città metropolitana, in particolare negli ambiti dell'istruzione, della formazione e del lavoro", in attuazione dell'art. 5 della suddetta Intesa, rinnovato il 19 marzo 2021;

il Piano strategico metropolitano 2.0 di Bologna approvato l'11 luglio 2018 dal Consiglio della Città metropolitana di Bologna;

il "Patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo sostenibile" sottoscritto l'11 gennaio 2021, che rappresenta anche il contributo della Città metropolitana di Bologna al "Patto regionale per il lavoro e per il clima";

*Premesso che*

ANPAL Servizi

opera, come previsto nel proprio Piano Operativo, per il supporto ai processi di riforma dei servizi per il lavoro, con azioni finalizzate al miglioramento dei processi di servizio, potenziando l'attuazione delle politiche nazionali regionali e il funzionamento della rete delle politiche attive territoriali per la gestione dei percorsi rivolti a persone ed imprese;

il supporto alle diverse transizioni formative e occupazionali, al fine di rafforzare il ruolo delle istituzioni formative e la qualificazione dei servizi di orientamento e placement all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, contribuendo allo sviluppo di sistemi duali efficaci; il contributo agli interventi volti a ridurre i divari di genere, favorendo la realizzazione di interventi di innovazione organizzativa nelle aziende per favorire l'occupazione femminile e la produttività aziendale;

Il Piano Operativo, in particolare, tiene conto della complessiva modifica del sistema delle politiche attive in riferimento al costituendo Programma GOL, al Piano Nuove Competenze e al rafforzamento del Sistema Duale.

#### LA CITTÀ METROPOLITANA

ha competenza di promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale e attua politiche ed interventi negli ambiti dell'istruzione, della formazione e del lavoro, tra cui sono particolarmente strategici quelli relativi all'orientamento scolastico, formativo e professionale, alla promozione della cultura tecnica, scientifica e tecnologica, al raccordo tra percorsi educativi e sistema economico, in una logica di equità e di pari opportunità tra diversi indirizzi di studio e diversi territori, con il coinvolgimento nella progettazione e realizzazione degli interventi di tutti gli attori pubblici e privati presenti nel sistema metropolitano;

ha promosso un Accordo, in corso di sottoscrizione, per la costituzione della prima Rete Metropolitana dell'Apprendimento Permanente (ReMAP) volta allo sviluppo di un sistema territoriale che supporti le competenze e conoscenze delle persone giovani e adulte a fini occupazionali e di esercizio dei diritti di cittadinanza;

ha definito un Piano per l'Uguaglianza di genere che ricomprende, tra le altre cose, interventi a favore dell'occupazione femminile;

#### L'UFFICIO SCOLASTICO

In forza del D.D.G. 1396 del 19-10-2016:

svolge funzioni di supporto e consulenza agli istituti scolastici e alle reti di ambito e scopo delle scuole per la progettazione e innovazione dell'offerta formativa, nonché di collaborazione istituzionale con il territorio per l'arricchimento dell'offerta formativa;

*premesse altresì che*

il presente Protocollo fa seguito a quello triennale precedentemente stipulato tra i medesimi soggetti e scaduto in data 14 novembre 2021, a testimonianza della proficua collaborazione realizzata sul territorio bolognese dalle parti e proseguita anche nel corso del 2022;

*Considerato che*

ANPAL Servizi, coerentemente ai contenuti del proprio Piano Operativo, si pone l'obiettivo di:

- favorire le diverse transizioni formative e occupazionali in risposta ai fabbisogni professionali e alle nuove competenze richieste dal sistema produttivo, attraverso l'innalzamento dei livelli di qualificazione e occupazione giovanile e i processi di riqualificazione e reingresso/mobilità nel mondo del lavoro di adulti, disoccupati e soggetti svantaggiati;
- rafforzare il ruolo delle istituzioni formative (Istituti Scolastici, Università e ITS, Enti di formazione professionale e gli altri soggetti all'interno della rete dei servizi per le politiche attive) nello sviluppo di azioni di qualificazione dei servizi di orientamento e placement per l'efficace accompagnamento alle transizioni formative e lavorative;
- supportare il ricorso ai percorsi di apprendimento in modalità duale lungo tutta la filiera del sistema di istruzione e formazione (apprendistato di I e III livello), incentivando la realizzazione di percorsi innovativi collegati alla transizione digitale ed ecologica;
- promuovere politiche del lavoro - integrate alle politiche di sviluppo, della formazione e di welfare - finalizzate ad aumentare la partecipazione delle donne nel mercato del lavoro e a liberare risorse, professionalità e talenti a beneficio della crescita del Paese.

la Città metropolitana, coerentemente con le proprie funzioni istituzionali e le proprie scelte strategiche, tramite l'Area Sviluppo sociale:

supporta l'innovazione curricolare nell'istruzione secondaria di secondo grado per promuovere il successo formativo e l'acquisizione delle competenze per il lavoro e per la vita, anche tramite progetti che coinvolgono reti di scuole di medesimo indirizzo;

attua direttamente, anche tramite il proprio Centro Risorse per l'Orientamento "Maria Luisa Pombeni", interventi di orientamento post-diploma volti a sostenere l'occupabilità delle giovani generazioni, e collabora e supporta analoghi interventi promossi da altri soggetti del sistema metropolitano;

agisce, trasversalmente ai vari interventi, per il superamento della segregazione di genere nei percorsi scolastici, formativi e professionali, nonché in generale per il contrasto a stereotipi e discriminazione di genere contro donne e uomini;

promuove il raccordo tra sviluppo economico, sociale, culturale, ambientale presso tutti i soggetti del territorio, anche attraverso eventi periodici quali il Festival della Cultura tecnica;

promuove e diffonde buone pratiche a livello metropolitano e regionale negli ambiti citati;

definisce annualmente un “Piano di intervento metropolitano per il successo formativo e le competenze per la vita”, condiviso con gli stakeholder territoriali e validato dalla Conferenza metropolitana di Coordinamento per istruzione, formazione, lavoro, che ricomprende tutte le azioni svolte dall’Area in collaborazione con il territorio per la costruzione di competenze presso le giovani generazioni, il mondo adulto e in generale presso tutta la cittadinanza;

L’Ufficio scolastico:

accompagna e promuove la realizzazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento nella scuola secondaria di II grado, secondo il disposto delle Linee Guida di cui al DM 774 del 4 settembre 2019, ai sensi dell’art. 1 comma 785 della legge 30 dicembre 2018 n. 145;

□ promuove la condivisione di pratiche e sviluppi metodologici di successo tra le Istituzioni Scolastiche del proprio ambito territoriale di competenza, sostenendo l’innovazione dell’offerta formativa e fornendo supporto alle scuole in tema di definizione dei percorsi e delle reti territoriali di soggetti qualificati coinvolti in tema di PCTO.

## **Articolo 1**

### *Finalità*

Con la presente Intesa, nel rispetto delle rispettive competenze e dell’autonomia delle Istituzioni scolastiche, le Parti intendono operare congiuntamente per favorire il sostegno alle azioni di orientamento verso gli studenti e le studentesse, il potenziamento degli interventi finalizzati alle transizioni occupazionali dei e delle giovani sul territorio metropolitano di Bologna e la promozione e diffusione dell’apprendimento duale.

## **Articolo 2**

### *Ambiti di collaborazione*

Nel quadro delle finalità di cui all’art. 1, e con riferimento alle azioni attivabili nel territorio metropolitano di Bologna, le Parti collaboreranno nei seguenti ambiti:

- azioni di diffusione, animazione e promozione della cultura del duale, collaborando alle iniziative di rete tra gli stakeholder di riferimento, con lo scopo di favorire la transizione al lavoro e alla formazione, contrastare la dispersione scolastica e sostenere l’occupabilità dei destinatari degli interventi;
- azioni di diffusione presso gli Istituti scolastici di modelli di orientamento alle transizioni formative e professionali in grado di facilitare l’inserimento nel mercato del lavoro e soddisfare le esigenze di sviluppo e mantenimento dell’occupabilità;
- definizione e sviluppo di interventi volti a favorire la formazione di figure professionali nei settori di specializzazione industriale del territorio, nell’ambito di patti territoriali già esistenti o da promuovere;
- animazione delle reti tra Istituti scolastici, enti locali, sistema produttivo, terzo settore, altri qualificati soggetti del territorio, anche mediante la condivisione e disseminazione di proposte progettuali e opportunità replicabili;
- azioni di sensibilizzazione finalizzate ad aumentare la partecipazione delle donne nel mercato del lavoro attraverso l’innovazione organizzativa nelle aziende.

### Articolo 3

#### *Termini e modalità di collaborazione*

La collaborazione potrà realizzarsi principalmente attraverso:

- l'informazione reciproca in merito alle attività svolte, anche autonomamente, dalle Parti in tema di transizioni occupazionali, cultura duale, e, ove rilevante, sui temi più generali del raccordo istruzione-formazione-territorio-lavoro e dello sviluppo della cultura tecnica;
- il confronto, esclusivamente a fini consultivi e di informazione reciproca, sui programmi di lavoro in capo ad ognuna delle Parti, con l'obiettivo, laddove possibile, di coordinare, integrare e moltiplicare/estendere gli interventi;
- la progettazione e la realizzazione di eventuali iniziative congiunte sui temi di interesse.

Nello specifico:

Anpal Servizi, coerentemente con l'attuazione dei propri programmi e piani operativi e nei limiti sostanziali ed economici da questi previsti, informerà la Città metropolitana e UAT Bologna in merito ai contenuti:

- delle azioni di orientamento in itinere e in uscita rivolte ai vari Istituti scolastici del territorio bolognese;
- delle azioni di diffusione della cultura duale e iniziative sull'apprendistato di I e III livello a livello nazionale e regionale;
- delle iniziative di supporto, raccolta e promozione di buone pratiche sul territorio bolognese;
- delle altre azioni a sostegno della rete delle politiche attive per il lavoro sul territorio regionale.

la Città metropolitana:

- informerà in merito ai contenuti del "Piano di intervento metropolitano per il successo formativo e le competenze per la vita" dell'annualità di riferimento, valutando l'inserimento in tale Piano delle azioni concordate all'interno del presente Protocollo;
- faciliterà, anche in modo strutturato, la condivisione degli esiti delle azioni di reciproca informazione, di sviluppo, di innovazione rafforzate mediante la collaborazione qui in oggetto, presso le proprie reti progettuali, i propri stakeholder e le realtà distrettuali;
- promuoverà l'inserimento di eventi condivisi nell'ambito del presente Protocollo nel cartellone del Festival della Cultura tecnica dell'annualità di riferimento.
- in generale, informerà in merito al complesso delle azioni svolte sul territorio metropolitano sui temi di interesse;

l'Ufficio scolastico:

- informerà in merito alle azioni di supporto e aggiornamento svolte direttamente nei confronti delle Istituzioni Scolastiche metropolitane;
- faciliterà, anche in modo strutturato, la condivisione degli esiti delle azioni di reciproca informazione, di sviluppo, di innovazione rafforzate mediante la

collaborazione qui in oggetto, presso le Istituzioni Scolastiche del territorio metropolitano.

Le attività sopra indicate saranno realizzate senza alcun vincolo di esclusiva.

Per le finalità della collaborazione verrà istituito un Gruppo Tecnico composto da un rappresentante indicato da ognuna delle Parti. La funzione di coordinamento tecnico-organizzativo del Gruppo sarà in capo alla Città metropolitana di Bologna.

Si prevedono, di norma, due incontri del Gruppo all'anno, di cui almeno uno prima della pausa estiva, finalizzato al bilancio delle attività dell'anno scolastico in via di conclusione e al confronto e pianificazione circa le attività da introdurre per il successivo.

La partecipazione agli incontri del Gruppo tecnico potrà essere estesa, previo accordo tra le Parti, ad un numero più elevato di soggetti coinvolti nelle attività di interesse della collaborazione.

#### **Articolo 4**

##### *Norme finali*

Le Parti concordano sull'importanza di offrire un'adeguata visibilità ai risultati della collaborazione e, a tal fine, ne daranno diffusione.

Le Parti si impegnano ad assicurare la necessaria collaborazione, al fine di garantire la sostenibilità dell'intervento e la replicabilità delle buone pratiche realizzate.

Le iniziative di cui alla collaborazione tra le Parti non potranno determinare alcun onere a carico delle stesse.

#### **Articolo 5**

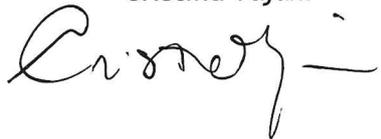
##### *Efficacia*

La presente Intesa diviene efficace con la sottoscrizione, per un periodo di un anno dalla firma della stipula, fatto salvo in ogni caso il libero recesso di ciascuna delle Parti.

In fede ed a piena conferma di quanto sopra, le Parti si sottoscrivono digitalmente.

*per ANPAL Servizi  
la Presidente e  
Amministratrice delegata*

*Cristina Tajani*



*per la Città metropolitana  
di Bologna*

*Il Consigliere delegato a  
Scuola e Istruzione, Edilizia  
scolastica, Formazione*

*Daniele Ruscigno*



*per l'Ufficio Scolastico  
Regionale per l'Emilia-  
Romagna. Ufficio V Ambito  
Territoriale Bologna  
Il Dirigente*

*Giuseppe Antonio Panzardi*

